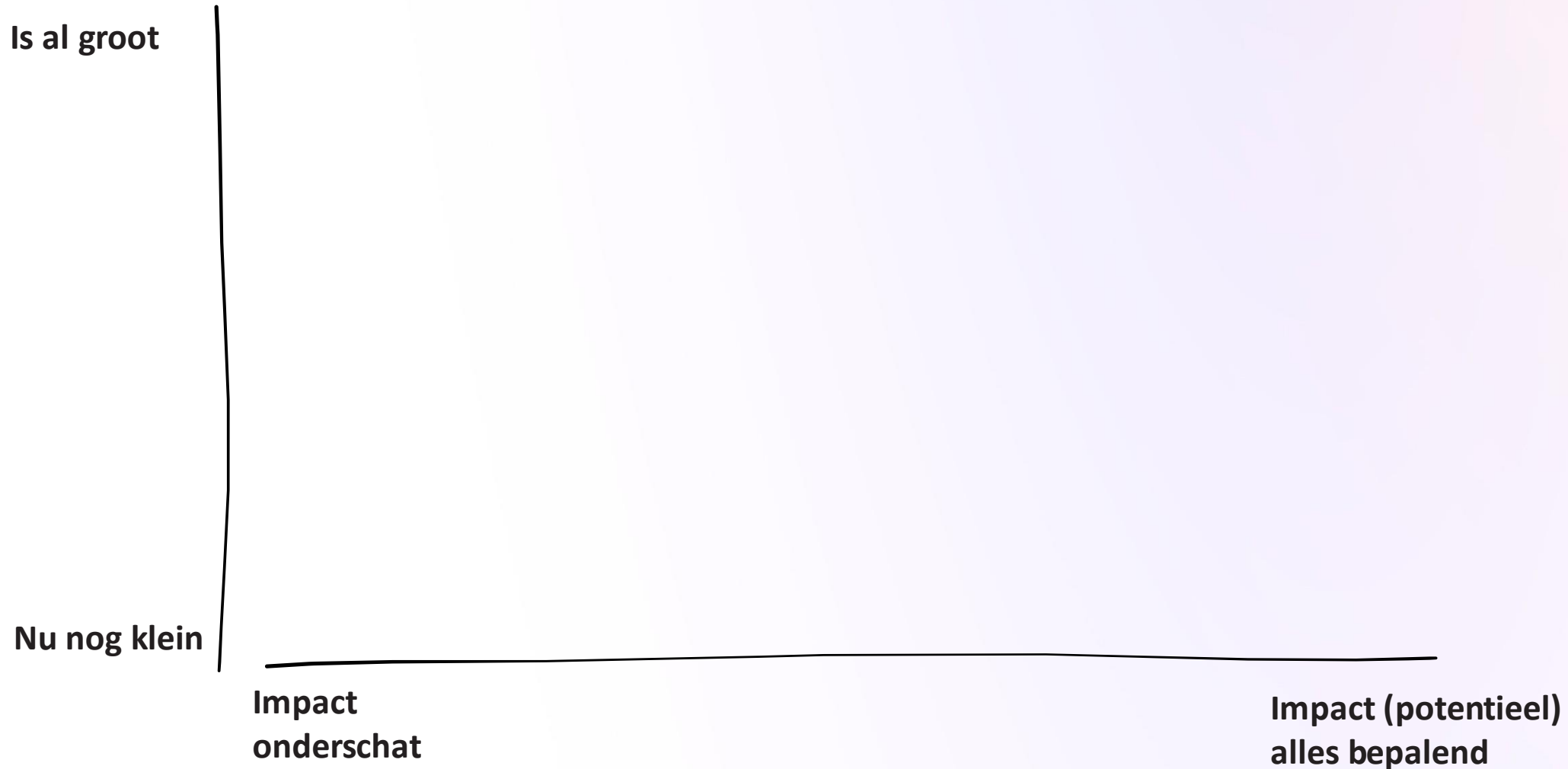




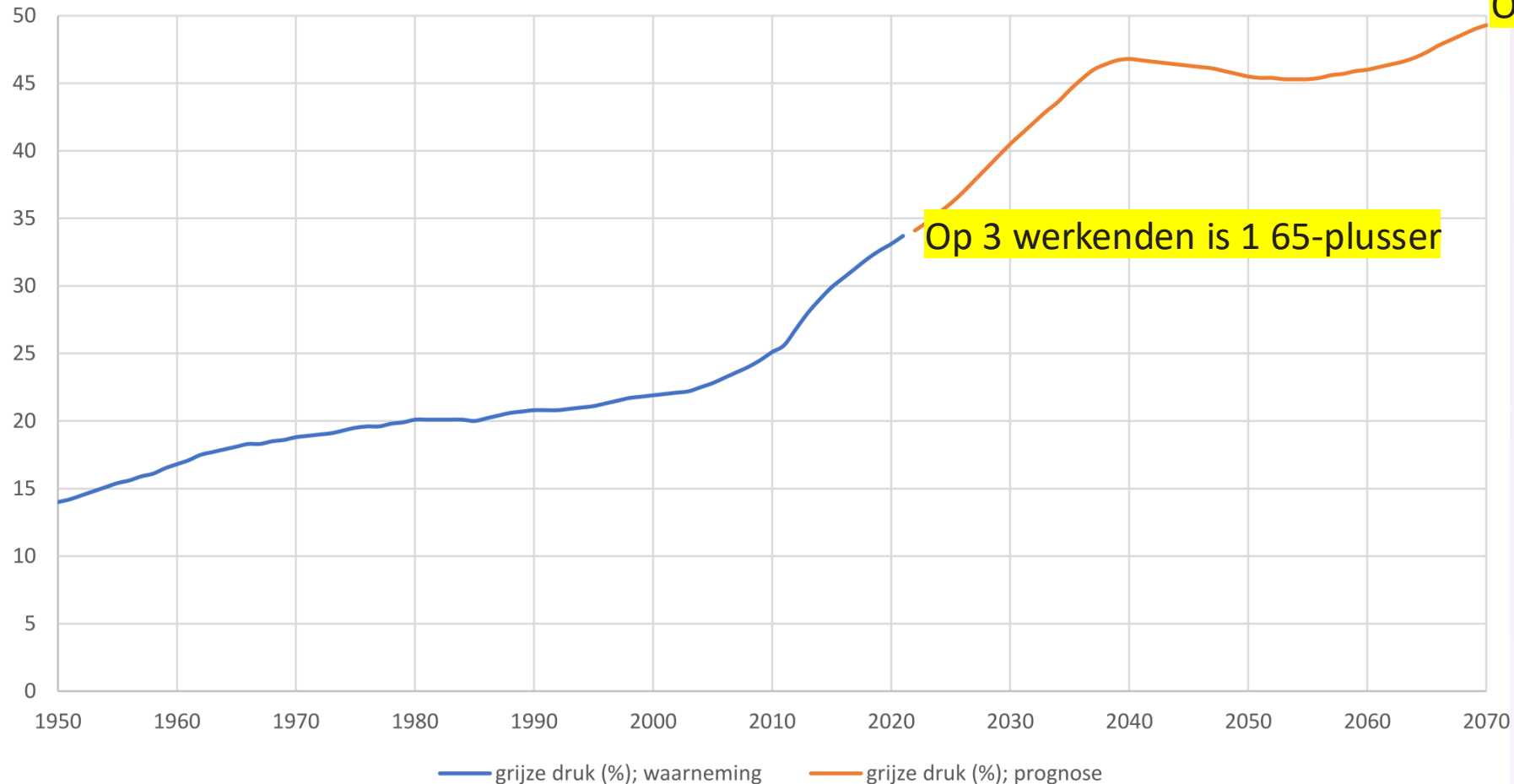
Er is reden voor een feestje

Impactvolle arbeidsmarkt- recruitmentrends



Alles bepalende dynamiek op de arbeidsmarkt

Grijze druk (verhouding 65+'ers ten opzichte van 20 tot 65-jarigen) 1950-2070



Het is **niet** de vergrijzing

- Het aantal werkenden groeit nog van 9,8 naar 10,6M in 2030
- Niet-geregistreerde arbeidsmigratie geeft een buffer van ruim 1M
- Pensioenleeftijd zal in de toekomst aangepast worden
- Veel gepensioneerden worden niet (1 op 1) vervangen
- Vergrijzing is zeer voorspelbaar
- Vergrijzing is een probleem voor bepaalde bedrijven en sectoren. En oplosbaar met goed beleid.

Het is **de demografie**

Vrouwen

- 47% van de werkenden
- Hoger instromende opleidingsniveau
- Impactvol economisch (zelfstandig)
- Steeds meer werkende 50-plussers
- ! **Arbeidsmarkt is ingericht op mannen**
- ! **Vrouwen bepalend zorg & arbeid**



Het is **de demografie**

Migranten (kennis-, arbeids-, studenten, vluchtelingen en statushouders)

- 20-25% van de werkenden
- Niet Nederlandse taal machtig
- Geen (formele) arbeidsmarktplaats
- ! Bepalend voor de groene druk
- ! Bepalend voor groei beroepsbevolking



Het is de demografie

Jongeren

- 3 werkenden op 1 jongeren (groene en gekleurde druk)
- Vrijheid en flexibiliteit
- Snel en gemakkelijk geld (Gen Bet, Bitcoin, Gigs)
- ! Veel zorgen (schulden, huizen, mentaal)
- ! Dyslexie, ADHD, aandacht, laag geletterdheid
- ! Concurrentie van AI

en

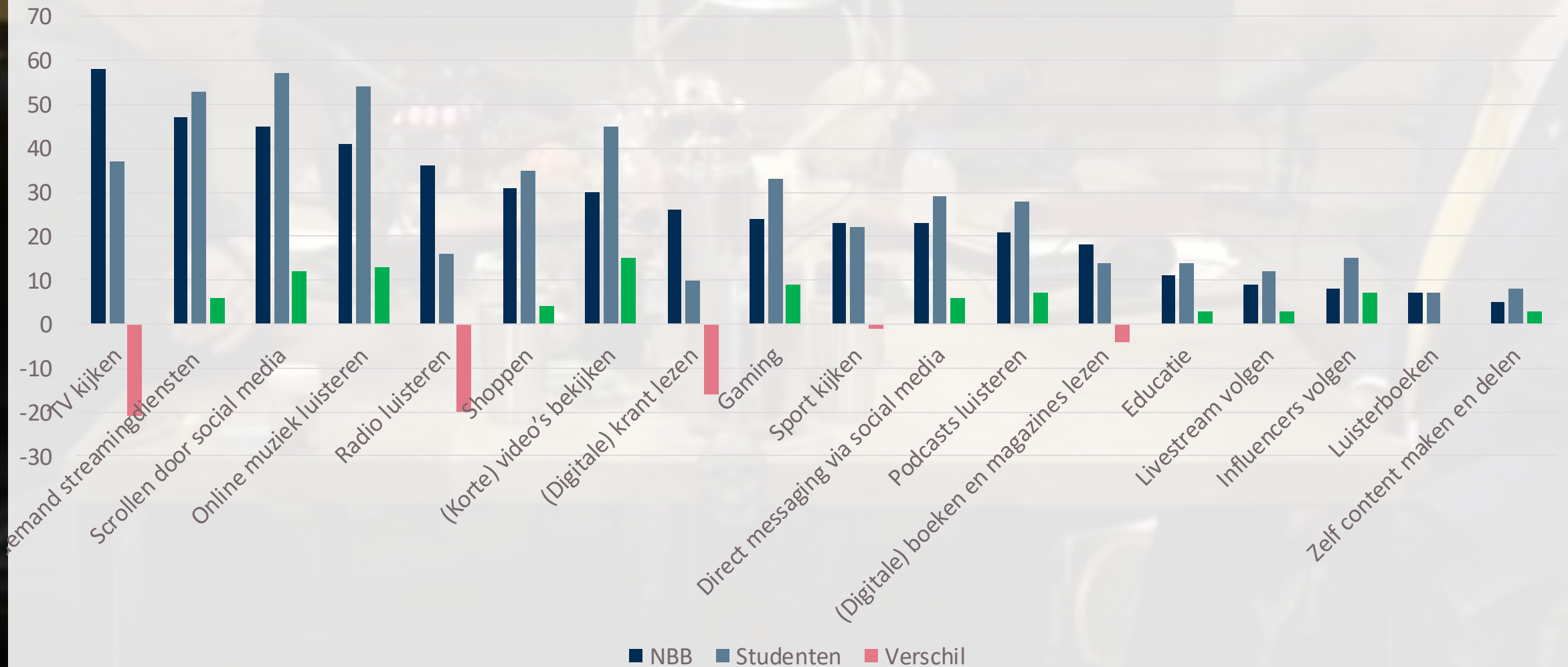


en Donald Trump?



en fundamenteel verandert mediagedrag

Wat zijn uw favoriete tijdsbestedingen als het gaat om media (IG, 2024)?





Video:

- Steeds meer bepalend voor alle doelgroepen tot 'alles' bepalend voor doelgroepen
- Instructie, training, onboarding en educatie
- Creators, influencers
- Video-creatie
- E-commerce technologie = sollicitatie technologie

+ alles mobile

Search 1.0



Search 2.0



Search 3.0



De kandidaat van nu

LazyApply.com

The screenshot displays the LazyApply dashboard for a user named Vivek Dwivedi. The dashboard is divided into several sections:

- Header:** LazyApply logo, navigation links for Pricing, FAQ, and Log Out, and a user profile icon.
- Dashboard Overview:** A central section with a "STANDARD PLAN" badge and a "Need Help" link with a video thumbnail.
- User Profile:** A circular profile picture with the letter 'V', the text "Welcome Back Vivek Dwivedi", and the email "vivekdwivedi@gmail.com".
- Navigation:** A sidebar menu with links for Home, Edit Resume, and Applied Jobs.
- Plan Details:** A section showing "Daily Limit 150" and "Daily Limit Left 69/150" with a progress bar indicating "54% used, today - 81 Jobs Applied". It also shows "Your Plan Details: standard Plan" and "Plan Ending: 8/31/2021".
- Job Application Statistics:** A section showing "Total Jobs Applied: 195" and "Monthly Limit Left: 4305/4500" with a progress bar indicating "4.3% used, Indeed - 36, LinkedIn - 159".
- Job Boards:** Two prominent cards for LinkedIn and Indeed, each with a list of benefits and a "Start Applying" button.
- Contact Us:** A section at the bottom left with the email "info@lazyapply.com" and phone number "+91 8839209610".

Recruitment van de toekomst



Recruitment nu en morgen

Weren tegen 'fake'

- Van CpA naar CpQA (door Recrubo, Scotty)
- Samenwerkende werkgevers
- Bewegen naar één norm (skills) CV





SEARCH

FORTUNE

SIGN IN

Subscribe Now

Home

News

Tech

Finance

Leadership

Well

Recommends

Fortune 500

FINANCE · GOOGLE

Over 25% of Google's code is now written by AI—and CEO Sundar Pichai says it's just the start

BY [GREG MCKENNA](#)

October 30, 2024 at 11:14 AM EDT



Alphabet CEO Sundar Pichai.

JEENAH MOON—BLOOMBERG/GETTY IMAGES

Recruitment nu en morgen

Weren tegen 'fake'

- Van CpA naar CpQA (door Recrubo, Scotty)
- Samenwerkende werkgevers
- Bewegen naar één norm (skills) CV

Gaan we werven, reorganiseren of vervangen?

- Hoe kunnen we met 10% minder mensen?
- Kan AI, een robot of automatisering dit?
- Hoe ziet een rol er over 1 jaar uit?
- Hoe ziet een rol er met AI uit?
- Welke skills zijn er nodig?



**AI won't take
your job.**

**Someone
using AI will**

-Scott Galloway



Dé **recruiter** van nu en morgen

- Geen admin taken meer (Carv)
- Direct zicht op rendement, kwaliteit en productiviteit (In2Dialog)
- **LinkedIn's AI Hiring Assistent (vervanger van recruiters)**
- De wereld is mijn hunting ground (deel.com, remote.com, recruitagent.ai)
- Moderne RMA (Paradox.ai)
- Geen ATS maar Meta Smart Glasses en een talent cloud met ongestructureerde data





Het Nederlandse Bouwbedrijf

Bouw jouw eigen toekomst.





Samenvatting

Maken van 5 persona's
Bouwen van een EVP
Creëren van content
Schrijven van vacatures
Opstellen van marketing uitingen

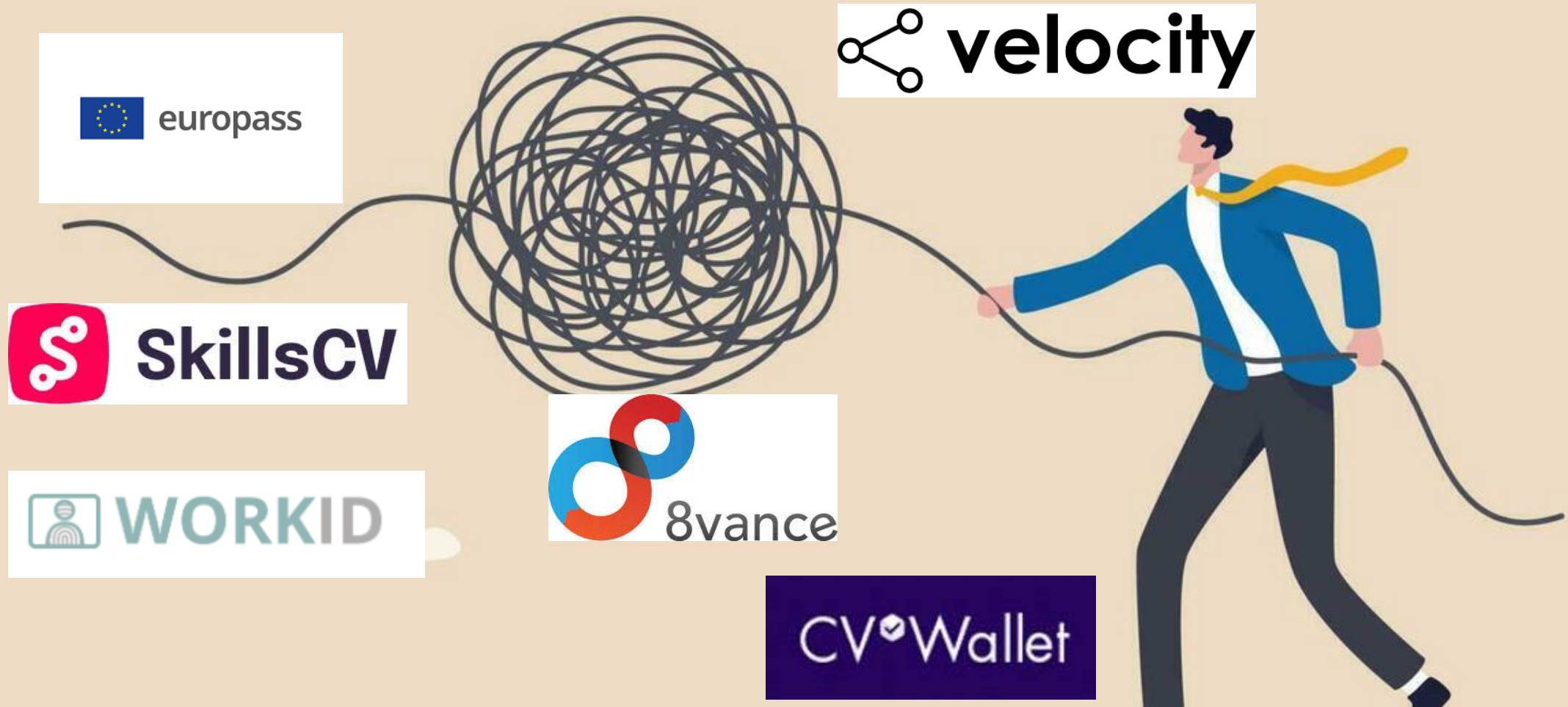
Tijdsduur: 4,5 uur

Totale kosten: €52,99 voor 5 tools

Wie is eigenlijk
eigenaar van de kandidaat?



De kandidaat, mits decentralisatie arbeidsmarkt obv skills



Skills bouwen de interne arbeidsmarkt én verbinden samenwerkende communities en de externe arbeidsmarkt

Skillsprofiel van werknemer, kandidaat, persoon en individu

Interne arbeidsmarkt (HR- en ATS systemen)

Samenwerkende communities (regio, school, sectoren e.d.)

Nederlandse & Europese arbeidsmarkt

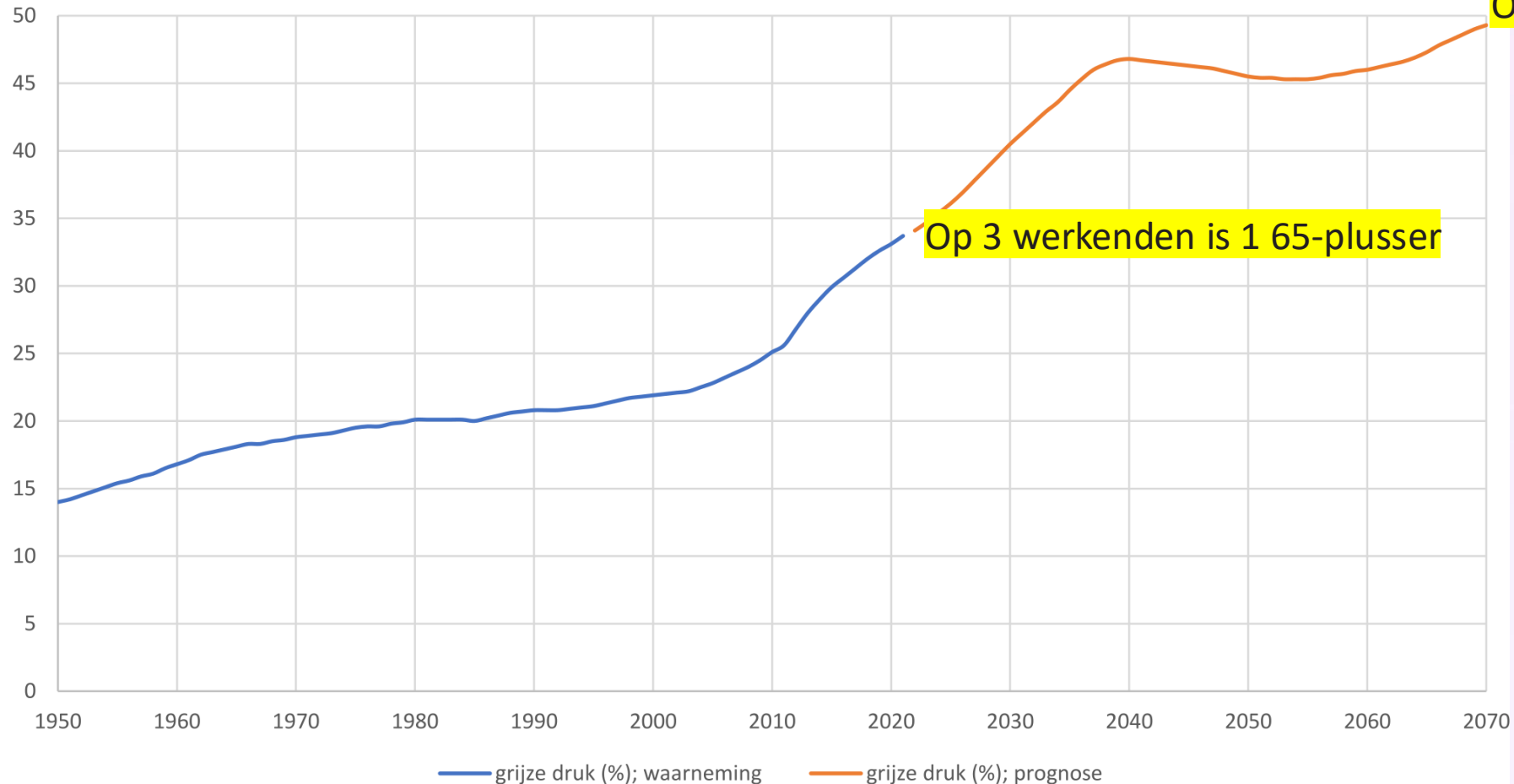
Wet DBA, skills en AI zijn de opmaat naar een data driven total talent management aanpak



	EXPECTED	ACTUAL	EXPECTED	ACTUAL
2001	884	615	1197481	525
CAF	314	462596	6143	99-63
PROTECTION	314	1018621	6143	0-0
SEA	927	859429	.6861	.7160
2001	927	1252458	.6861	111-51
	712500	1184900	.6097	99-63
	646916	1154785	.5597	.5864
	792100	1210000	.6178	100-62

Alles bepalende dynamiek op de arbeidsmarkt

Grijze druk (verhouding 65+'ers ten opzichte van 20 tot 65-jarigen) 1950-2070



Op 2 werkenden is 1 65-plusser

Op 3 werkenden is 1 65-plusser

Koester de **midcareer groep** en hun roep om **arbeid & zorg** te combineren



Ken je **reservisten** in de organisatie en weet wat van je gevraagd kan worden, als...

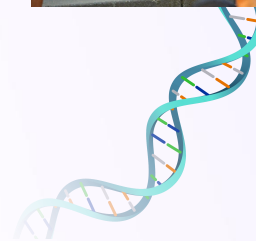
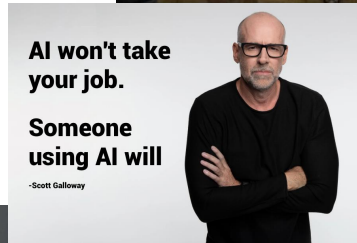
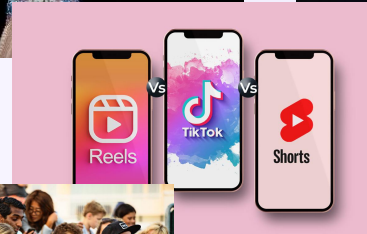
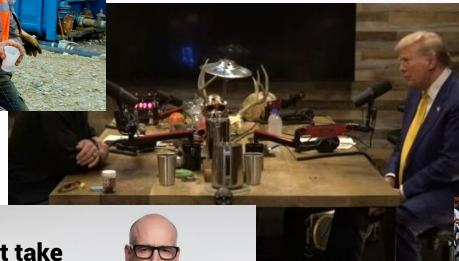
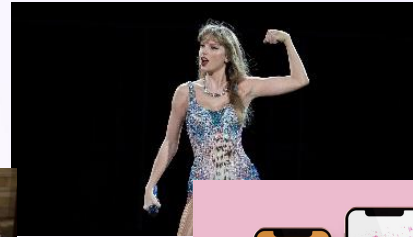




Denk aan de inzet van (vitale) **pensionado's**

Impactvolle arbeidsmarkt- recruitmenttrends

Is al groot



Nu nog klein

Impact
onderschat

Impact (potentieel)
alles bepalend

En wat moet ik meenemen van dit alles?

- In demografie/doelgroepenkennis ligt de oplossing (en sta daarvoor open)
- Video-first
- AI heeft brede impact op eigen rol en invulling van de rol
- Recruitment Marketing Automation
- Samenwerken is het nieuwe werven (& skills)
- Data driven total talent management



Oh there's just one
more thing, sir.



Blijf lief voor elkaar in 2025!





Blijf lief voor elkaar in 2025!

Iemand moet ook jouw billen ooit weer wassen ;-)