



An A.Eye for Impact

Top performers van morgen, vandaag
gevonden

9 November 2023

**Voor wie is het nu
spannend
of de jaarlijkse targets
gehaald worden?**

**We moeten
meer doen
met
minder resources**

**Maar we hebben
geluk...**

**De
Intelligence Age
is begonnen.**

En gaat nog sneller dan we denken

- Mens/machine combinatie voorspelt 10x beter
- Effectiviteit is afhankelijk van data volume en kwaliteit
- Machines gaan rollen overnemen die nu door mensen gedaan worden¹
- Kennis is breed beschikbaar. Competenties zijn dat niet².
- Games, resume screening A.I. en video interviews zijn nog steeds meer kunstmatig dan intelligent.

¹ McKinsey & Company: Jobs lost, jobs gained: What the future of work will mean for jobs, skills, and wages.

² Pera People Science: There is no talent shortage, you are just looking in the wrong place.

Misconceptie:
A.I. is niet een brein x100

A.I. kan ∞ x sneller
zien wat wij
überhaupt niet zien

M



r

Wat een mens ziet

1. Beschrijf een situatie waarin je je buiten je comfortzone voelde en een creatieve oplossing moest bedenken. Hoe ging je hier mee om? Hoe kwam je op de creatieve oplossing? Wat zou je een volgende keer anders doen?

Ik ben brandmanager geweest bij een evenementenbureau. Het werk was elke dag erg dynamisch met veel problemen. We hadden elke dag in de ochtend verschillende vergaderingen over de verschillende doelstellingen en plannen. Op een ochtend hadden ik en mijn baas een vergadering om het marketingplan en budget 2020 te bespreken. Ik had me niet eerder voorbereid en het was een zeer belangrijke vergadering over de informatie die ik moest bespreken. Ik had het hele marketingplan in gedachten en ik sprak er uitgebreid over, ondanks het feit dat ik het nog niet eerder had voorbereid, omdat mijn ervaring me hielp de situatie te beheersen. Dit was een zeer gecompliceerde situatie voor mij, maar ik probeerde mijn best te doen.

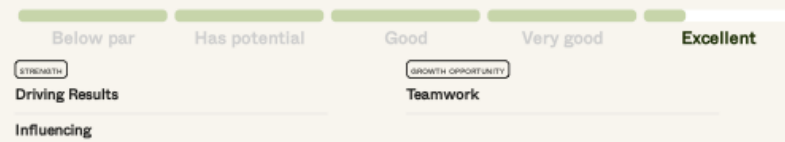
2. Beschrijf de doelstellingen die je over de laatste jaren hebt behaald, dit kan op privé- en werkgebied. Wat waren de uitdagingen en hoe heb je die getrotseerd? Heeft iemand je geholpen? En wat zijn belangrijkste lessen geweest tijdens deze periode?

Ik heb 6 jaar gewerkt bij een energiebedrijf. Gedurende 6 jaar heb ik veel banen op verschillende afdelingen gehad. Een van mijn ervaringen was in personeelsmanagement. Een van mijn grootste fouten is dat ik wil dat ik mijn werk correct afmaak en soms deed ik het werk van mijn personeel. Voor mij is dit een van mijn grootste fouten geweest, omdat ik niet de houding van een leider heb. Dit was een goede les voor mij voor mijn andere banen, omdat het me hielp mezelf en mijn werk beter te managen. Mijn staf was altijd moe en nerveus, omdat ik niet wist wat ik moest doen met sommige mensen van mijn personeel om hun werk af te maken. Ik heb veel geleerd over mijn management en leiderschap.

3. Je bent op weg naar je droombestemming. Waar ga je naartoe? Met wie en waarom?

Wat AI ziet

How much growth potential does Paul Holland have?



Young Potential results

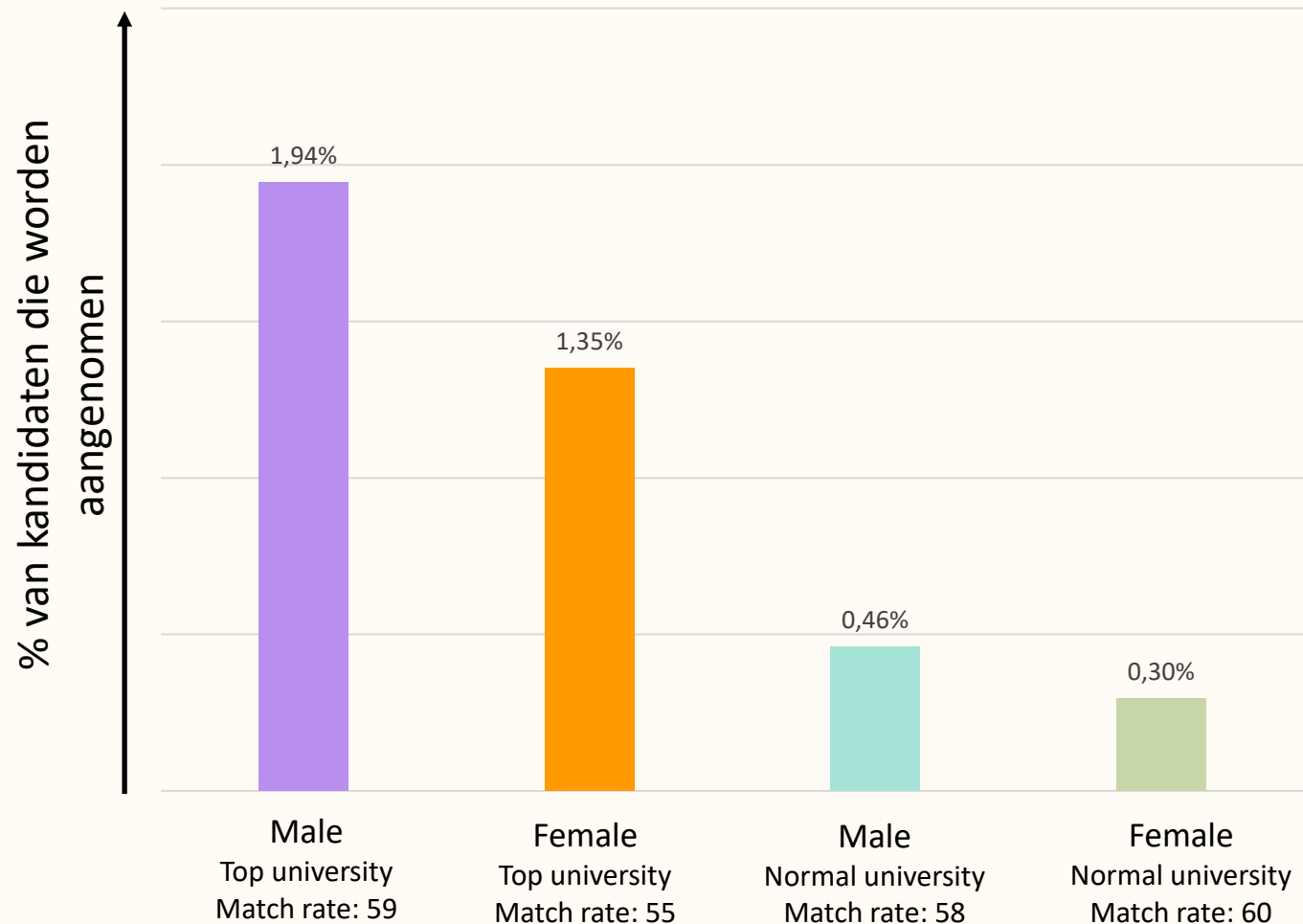
For this assessment, we've focused on the key competencies that contribute to fast-learning and future leadership. We've researched millions of successful young professionals with 0-3 years of working experience from around the globe to use as a reference point. We've compared the answers from each one of your candidates to those who have proven successful within this area. The following insights are based on this correlation.



Zet A.I. dus niet alleen in om sneller te
doen wat je al deed

*“The definition of insanity is doing the same thing over and
over again, but expecting different results”*

Onze eigen bias kun je niet oplossen met goede intenties



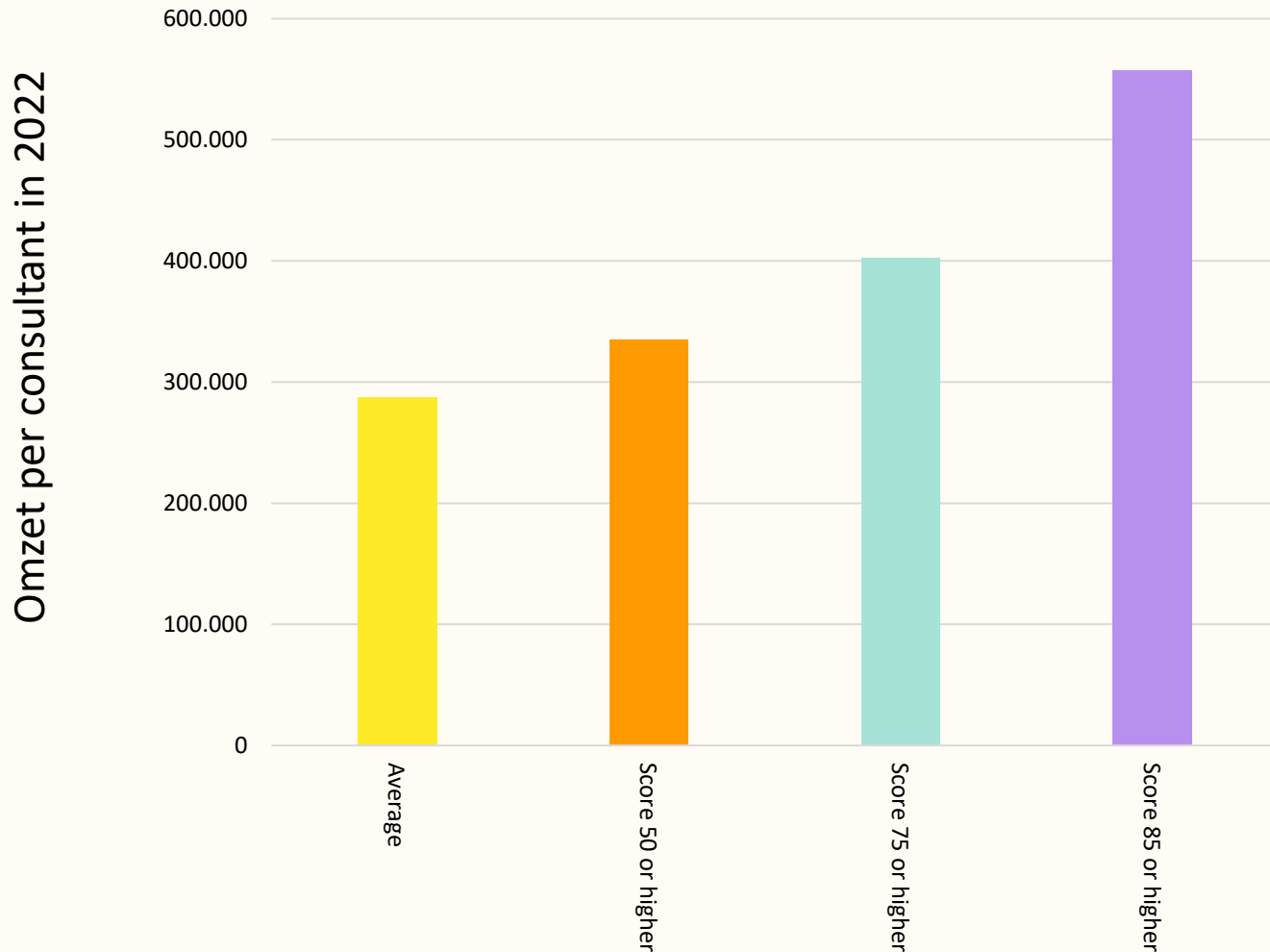
- N > 2,500 kandidaten voor een international klant in Europa. Kandidaten zijn geclusterd op gender en Universiteit.
- Clusters laten geen significante verschillen in Pera Score zien, maar hebben een andere kans om aangenomen te worden.

Laat A.I. doen waar A.I. goed in is, het vinden van nieuwe paden naar onze doelstellingen

Onze doelstelling? Impact in de business

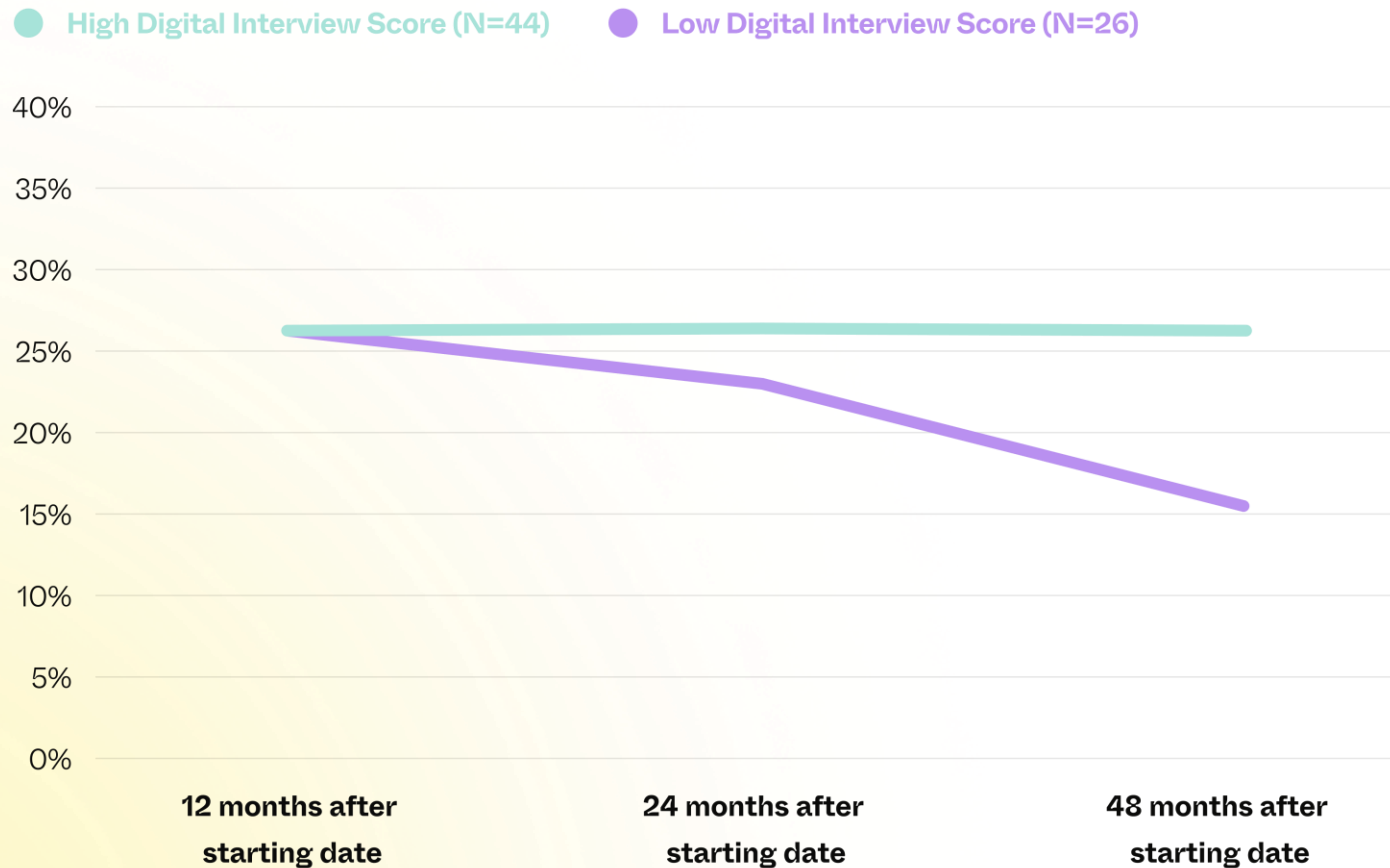
Wat is impact?

+94% omzet per medewerker



- Consultants met een Pera Commercieel Succes score van >85 behalen 94% meer omzet dan gemiddeld.
- Deze resultaten houden aan over meerdere jaren. Hoge scoorders behalen consistent meer omzet.

Retentie van hires.



Na 48 maanden werkte 26% van de boven-gemiddeld scorende hires nog bij het bedrijf versus 15% van de onder-gemiddelde scorende hires.

Diversiteit

- Shortlisted kandidaten in 2022 kwamen vanuit 54 universiteiten en 28 verschillende opleidingstypes.
- Digitaal Interview resulteerde in vergelijkbaar hoge gemiddelde percentielscores van mannelijke en vrouwelijke kandidaten (2018-2023)

50.1 male

48.9 female



Digitaal Interview



Performance Voorspellen

- 1** **Comparative ranking**
- 2** **Objectieve performance data**
- 3** **Digitaal Interview**

7 jaar aan data
5,5 miljoen professionals
250+ bedrijven

heliox



L'ORÉAL

achmea 

lyondellbasell
| | | |

brand
new
DAY

 Open
Universiteit

groendus

En omdat we de A.I. laten doen waar het goed in is...

- 1 Elimineren we **Bias**
- 2 Besparen we **tijd** voor
recruiters en kandidaten
- 3 Krijgt de **kandidaat** iets terug

A photograph of a group of people sitting in a room with stained glass windows. The image is overlaid with a green tint. The text "Let's make it personal" is written in yellow on the right side of the image. The people are engaged in conversation, and one person in the foreground is holding a smartphone.

**Let's make it
personal**

Want to enter the Intelligence
Age with us?
Let's Chat.

