



SkillsCV

KILL BILL

VOLUME 1



Versneller van de transitie

Maarten Westerduin

Waar we langs lopen vandaag...

Ons ideaal

Wie we zijn

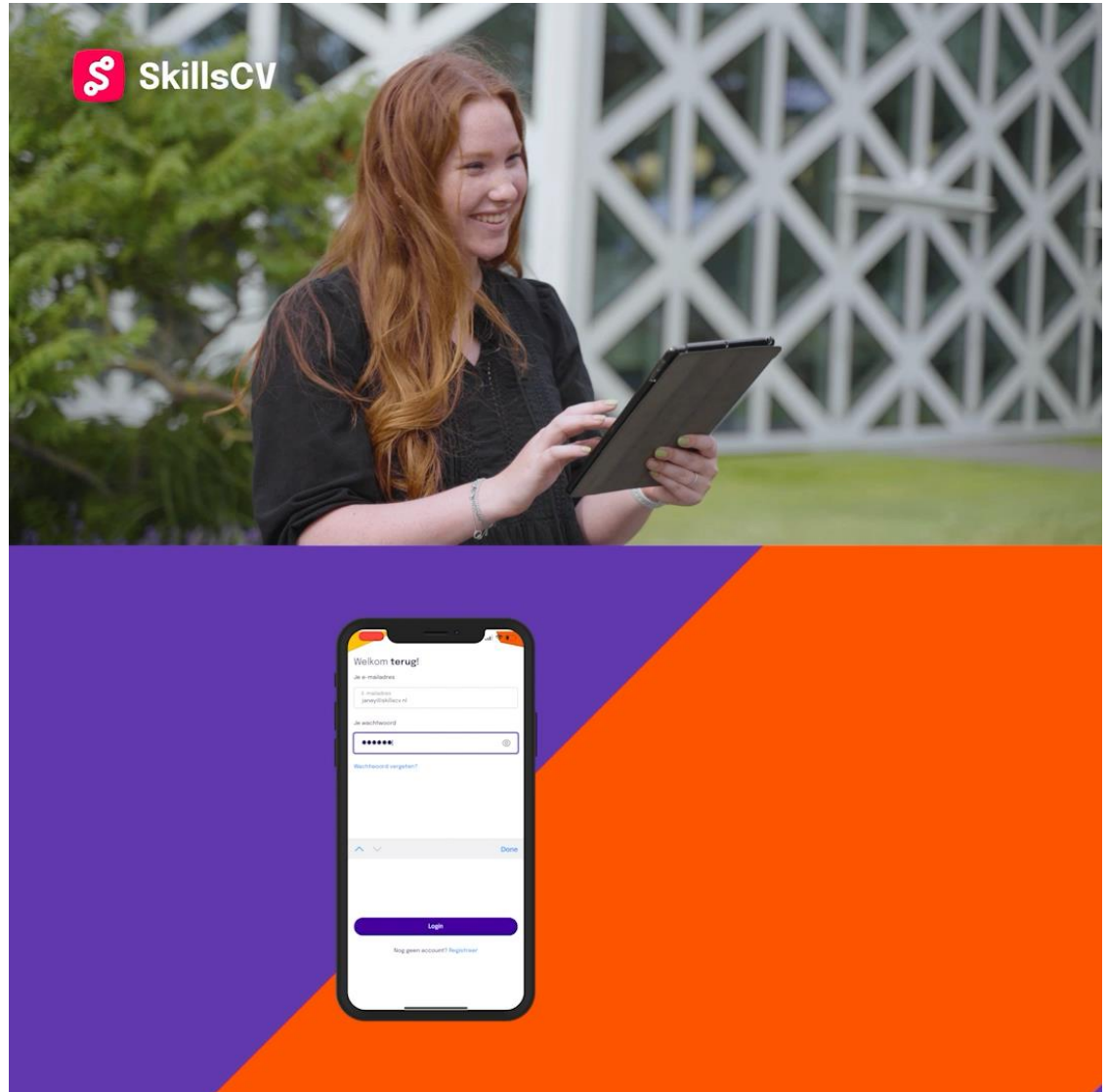
Wat we bouwen

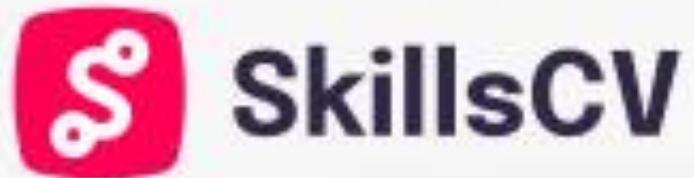
Waar we staan

Wat lastig is

Wat meezit

Ethische reflectie op het ideaal





Ons ideaal & Wie
wij zijn

Arbeidsmarkt fair & inclusief maken

NL skills leren praten

Softwarebouwers & designers

Onderwijs & arbeidsmarkt



MAAK JE PROFIEL

BEPAAAL JE SKILLS

& WORDT GEMATCHT

Laat zien wat je kan

Download de app

Wat bouwen we precies?

App om skillsprofiel aan te maken, te matchen en te solliciteren

Clusterlabels van bedrijven en overheid

Viewpoint als dashboard met overzicht van skills, kandidaten, vacatures en matches



SkillsCV

Waar staan we nu?

15.000 profielen

Continue AB testen

Clusterlabels met 93 bedrijven

AI geïntegreerd

CV upload bijna klaar

Fit voor de job?!

Integrale aanpak

Stakeholders

Kwaliteit en beleving

Nieuw product

Je denkt het te weten

Fitboy?
Zet het op je SkillsCV!

Kritisch ★★★★★

Prioriteiten stellen ★★★★★

Doelgericht ★★★★★

The advertisement features a man in a purple t-shirt and yellow pants flexing his right arm. He is wearing a white headband and holding a red dumbbell. The background is a solid blue color. The text 'Fitboy?' is written in a purple cursive font, and 'Zet het op je SkillsCV!' is in a white sans-serif font. Three white rounded rectangular boxes with star ratings are overlaid on the image: 'Kritisch' with 5 stars, 'Prioriteiten stellen' with 5 stars, and 'Doelgericht' with 5 stars.

Verborgen talenten Zet het op je Skills



Versnellen van de transitie door...

Momentum

Publiek private samenwerking

Arbeidsmarkt in beweging

Budget

Onafhankelijkheid

Expertise

Enthousiasme

Maar...

AI en recruitment conclusies

AI-aanwervingsbeoordelingen zijn niet compatibel met vaardigheden waarvan de betekenis contextafhankelijk en sociaal geconstrueerd is.

Om dergelijke vaardigheden te beoordelen, moet het beoordelingsproces ruimte bieden aan de werkzoekende en de werkgever om contextuele betekenissen te verkennen.





AI en recruitment conclusies

Door AI-aanwervingsbeoordelingen op dergelijke vaardigheden toe te passen, wordt cruciale informatie over de werkzoekende gemist of verdraaid.

Het vermogen van de werkzoekende om de directe verteller te zijn van zijn identiteit, geleefde ervaringen en ambities wordt ondermijnd.

AI en recruitment - Tips

Stem beoordelingskeuze af op de contextuele betekenissen van vaardigheden.

Breng the whole system in the room... werkzoekenden, wervingsmanagers, recruiters, professionals en onderzoekers.

Autonomie dient een grotere plek te krijgen rond zelfrepresentatie binnen de AI-ethiek.



MAAK JE PROFIEL

BEPAAAL JE SKILLS

& WORDT GEMATCHT

Laat zien wat je kan!

Download de app

AI en recruitment - Tips



AI-algoritmen worden toegepast om kennis te produceren over mensen. Deze algoritmen construeren representaties van individuen, op basis waarvan anderen beslissingen nemen die de levens van deze individuen beïnvloeden.

Wij geloven dat er een dringende noodzaak is om na te denken over welke aannames voor kennisproductie geschikt zijn voor een bepaalde context, de middelen om deze te implementeren en wat de ethische implicaties hiervan zijn.

Reflectie op aannames over kennisproductie is ook relevant voor andere constructen die AI-algoritmen proberen te meten, bijvoorbeeld eerlijkheid.



SkillsCV

Brengt je anders in gesprek

Laat de kandidaat andere
perspectieven zien

Geeft betekenis aan je werk

Start het 'skills-leren-praten'

