

AI als basis van elke winnende recruitmentstrategie

9 november 2023
Geert-Jan Waasdorp



ChatGPT, Bard, Dall-e, en tientallen
andere AI tools gaan je honderden uren
besparen in je werk

AI kun je (al) direct gebruiken bij

1. Maken Employer Value Proposition (EVP)
2. Werkgeversimago onderzoek
3. DoelgroepOnderzoek
4. Persona's maken
5. Recruitment- en content Marketing
6. Onderhouden en opbouwen talentpool
7. Schrijven recruitment plan
8. Onderzoek naar recruitment kpi's
9. Inhoud creëren voor wervingscampagnes
10. (her)schrijven van vacatureteksten
11. Vertalen vacatureteksten
12. Trainen (recruiter) Chatbot - RecruiterAgent
13. Diversity & Inclusie
14. Generatie management
15. SEO en SEA
16. Alternatieve functietitels
17. Een vacature-intake voorbereiden
18. Competentiegericht interviewen
19. Concurrentieonderzoek
20. CAO's vertalen naar USP's
21. Arbeidsvoorwaarden onderzoek
22. Analyse van de recruitmentsite
23. Uitleg van technisch jargon
24. Bedenken van url's

AI kun je (al) direct gebruiken bij

25. Pay-offs voorstellen
26. (internationale) recruitmentplannen maken
27. Media-advies
28. Boolean zoekopdrachten maken
29. Inmails schrijven
30. Genereren van brieven voor kandidaten
31. Automatische screening van cv's
32. CV parsing
33. Matching
34. Competentie en skillsgericht interviewen
35. Presentaties
36. Herschrijven van arbeidscontracten
37. Training interviewtechnieken
38. Samenvattingen van cv's maken
39. Schrijf een biografie
40. Communicatie met hiring managers
41. Interview-verslagen maken en feedback krijgen
42. Een onboarding-programma maken
43. Kandidaat preparatie
44.

Talentpooling



Welke personen bij behoren tot de beste 25 tech recruiters in Nederland?



View other drafts 



De beste 25 tech recruiters in Nederland zijn een mix van ervaren recruiters met een lange staat van dienst, en jonge, talentvolle recruiters die snel opklimmen in hun vakgebied. Ze hebben allemaal een sterke expertise in de techbranche, en weten hoe ze de juiste kandidaten vinden voor de juiste functies.

Hier is een lijst van de beste 25 tech recruiters in Nederland, in willekeurige volgorde:

- Jeroen van der Linden, Managing Director bij Hays Technology
- Sander van der Pol, Managing Director bij Michael Page Technology
- Remco van den Berg, Managing Director bij Randstad Tech
- Annemiek van den Bergh, Head of Technology bij Robert Walters



Enter a prompt here



Bard may display inaccurate or offensive information that doesn't represent Google's views. [Bard Privacy Notice](#)

Advanced sourcing (vanaf minuut 50)

The screenshot displays a Kiqit webinar interface. On the left, a Google Sheet titled 'ChatGPT Google Sheet voor Kiqit' is visible, showing a table with columns for 'name', 'position', 'city', 'summary', and 'url'. The sheet contains three rows of data:

name	position	city	summary	url
Nicol Tadema	spreker trainer	Lelystad	Dalende verkoop	https://www.linkedin.com/in/nicolatadema
Arjan Elbers	Strategic Recruit	Deurne	Hi there, I am Ar	https://www.linkedin.com/in/arjanelbers/

On the right, the webinar content is displayed, including the Kiqit logo, the title 'Kiqit webinars Premium', and a list of modules:

- Module 1 2023 juni - ChatGPT en and... (Completed)
- 1.1 ChatGPT (Completed)
- Module 2 2023 mei - 'Werkzoekers pesten' (Locked)
- 2.1 2023 mei - 'Werkzoekers pesten,...' (Locked)
- Module 3 2023 april - Hoe werft Nederla... (Locked)
- 3.1 2023 april - Hoe werft Nederlan... (Locked)
- Module 4 2023 april - 'Hoe recruit' (Locked)

<https://lets.kiqit.nl/resources/kiqit-webinars-premium-/2023-juni-chatgpt-en-andere-ai-tools/chatgpt>

Dit worden de belangrijkste vragen:

1. Wat kan ChatGPT/AI (nog) niet?
2. Zijn wij in staat de juiste vragen te stellen?
3. En hiervan goede en unieke prompts te maken?

Veranderen van perspectief

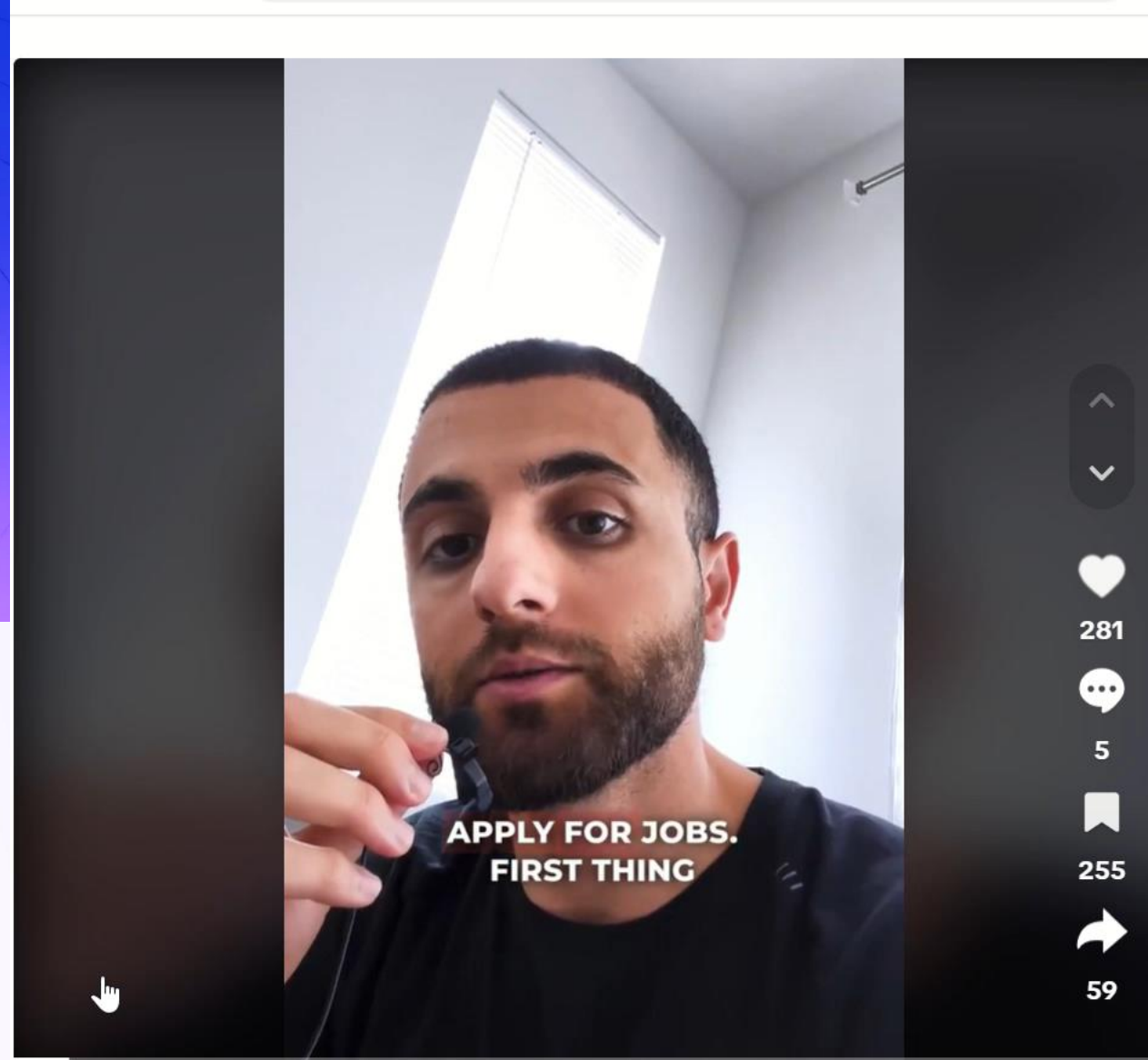




Automate Your Job Search With Sonara

Sonara is the first-ever AI-powered job search automation platform that finds and applies to relevant job openings until you're hired.

Get Started >



AI gaat de kandidaat (én werknemer) heel veel slimmer maken!



'De tegenspeler én het bord in het spel veranderen'

- Fake applicants
- AI applicants
- Rage applying
- Ghosting
- Deep fake
- Fake gigs
- Fake chats
- CpA, CpC, ...

+

F2F wordt belangrijker
Snelheid wordt belangrijker
Socials & vacaturesites minder



The screenshot shows the Werf& website header with the logo and navigation menu. The article title is 'Leugens van kandidaten nemen in tijd van schaarste almaar toe'. The author is Peter Boerman, dated 06 november 2023, with a reading time of 3 minutes and 155x reads.

Werf& Recruitment & arbeidsmarktcommunicatie

Voorpagina Agenda Events Partners Awards Podcasts Mijn Werf& Vacatures Recruitment Leader

Home > Nieuws > Nieuws > Leugens van kandidaten nemen in tijd van schaarste almaar toe

Leugens van kandidaten nemen in tijd van schaarste almaar toe

In tijden van krappe arbeidsmarkt durven kandidaten meer leugens te vertellen op hun cv, en in sollicitatiegesprekken, zo blijkt uit recent onderzoek. Is daar wat tegen te doen?

 Peter Boerman Op 06 november 2023
Gem. leestijd 3 min 155x gelezen

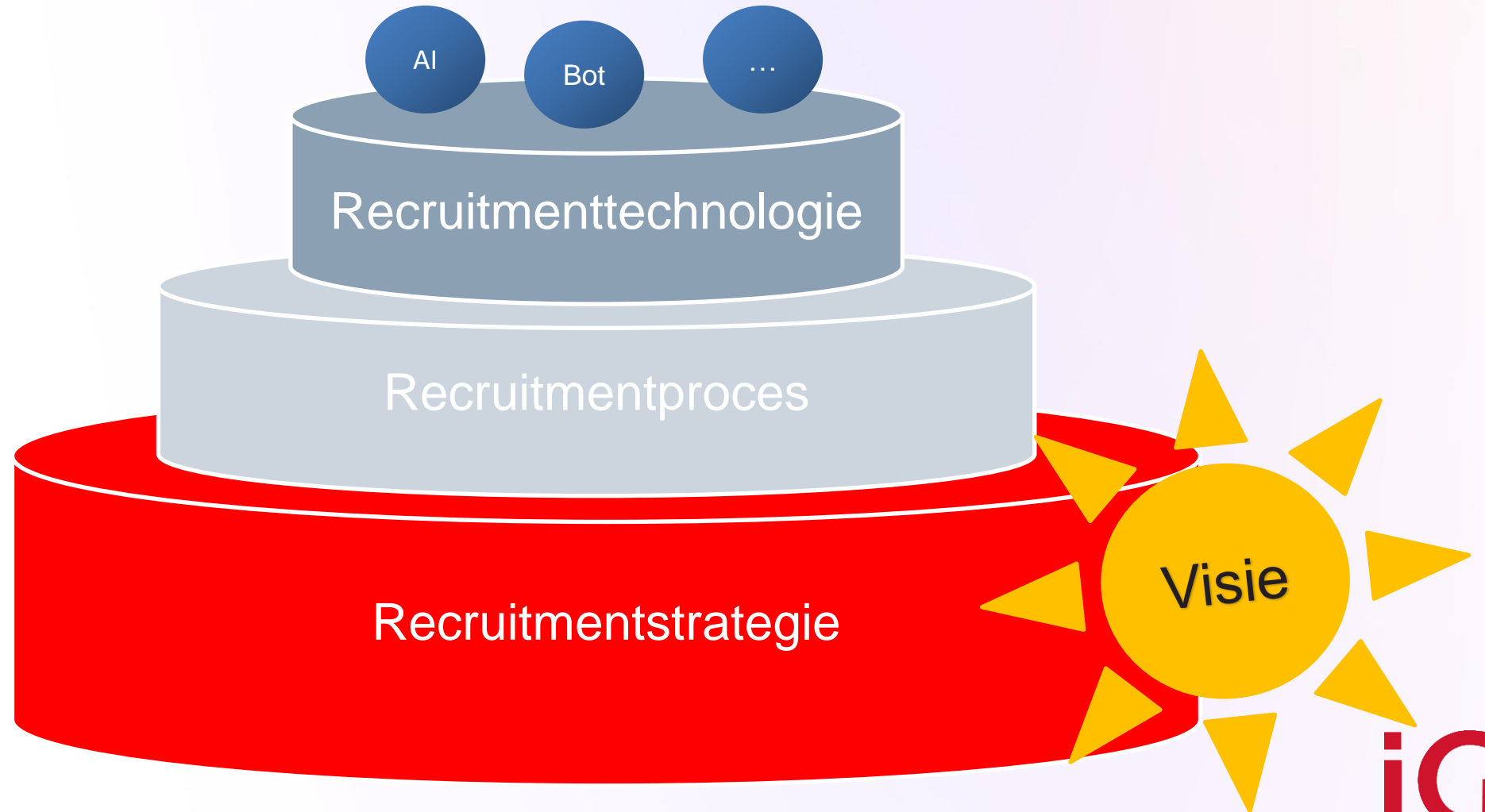
Dit worden de belangrijkste vragen:

1. Wat kan ChatGPT/AI (nog) niet?
2. Zijn wij in staat de juiste vragen te stellen?
3. En hiervan goede en unieke prompts te maken?

Dit wordt de belangrijkste vraag:

Zijn wij in staat de juiste vragen te stellen?

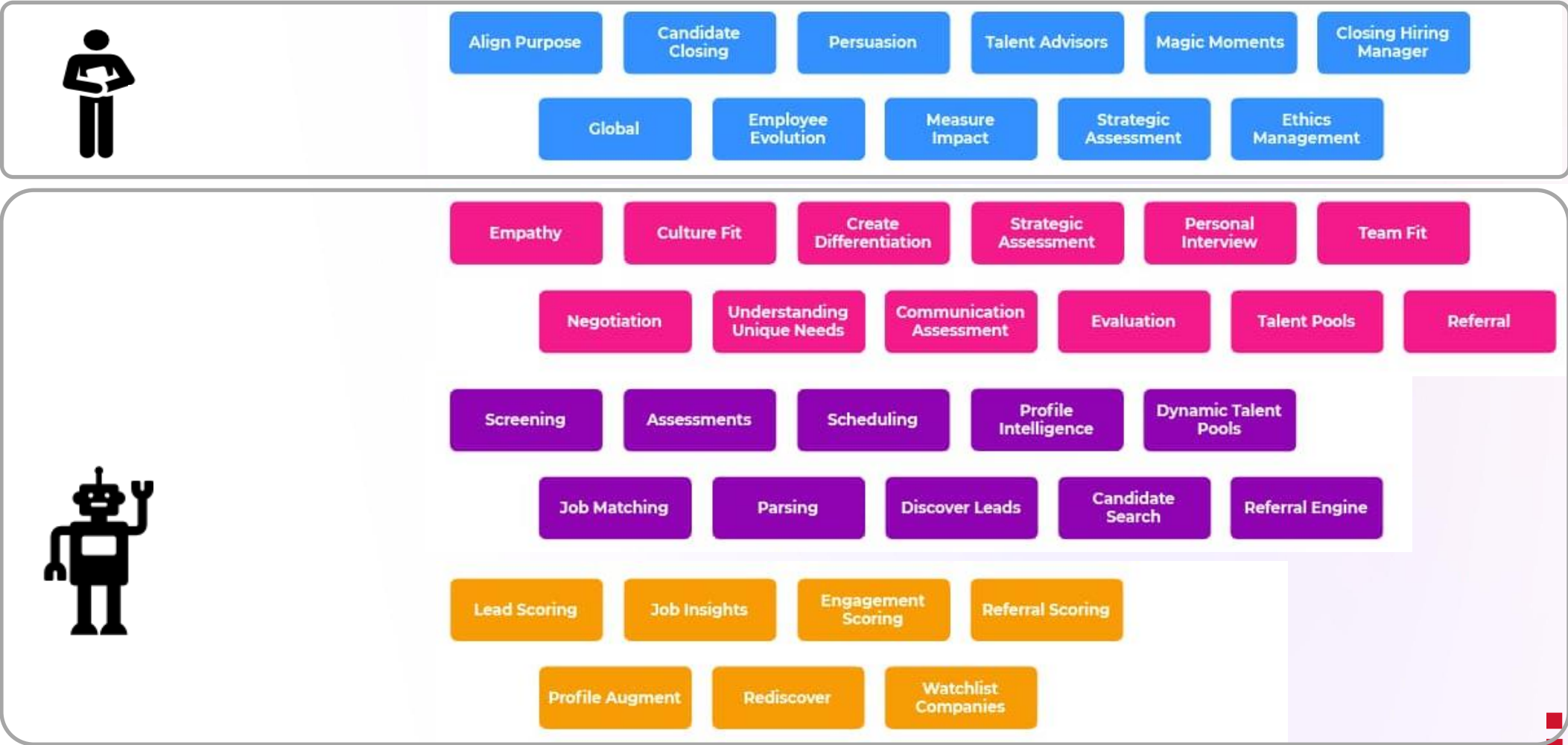
Eerst strategie, dan de rest



Wat is je (huidige) doel?

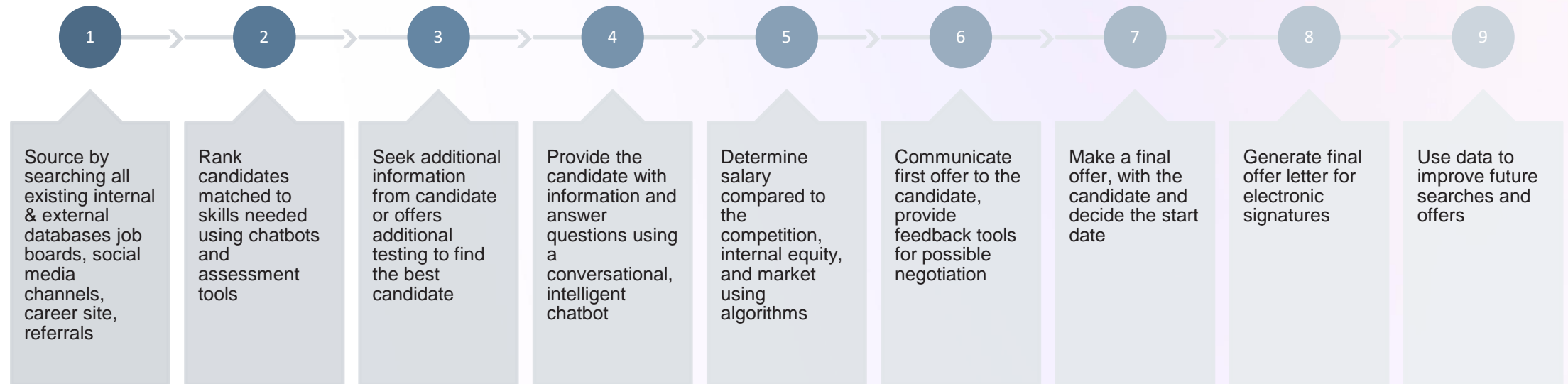
- ❖ Meer mensen van betere kwaliteit werven
- ❖ Time to hire verbeteren
- ❖ Employer brand verbeteren
- ❖ Automatiseren en optimaliseren recruitmentproces
- ❖ D&I
- ❖ Candidate experience verbeteren
- ❖ 75% minder kosten
- ❖ Retentie
- ❖ De concurrentie verslaan
- ❖ ...

AI is taken over recruitment

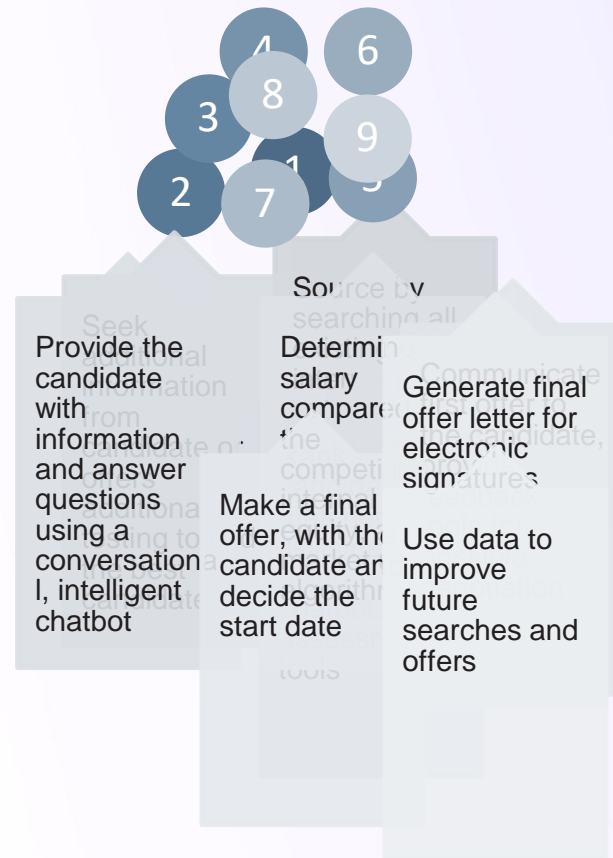


Bron: Vrij naar beeld PhenomPeople, Recruitmenttech.nl

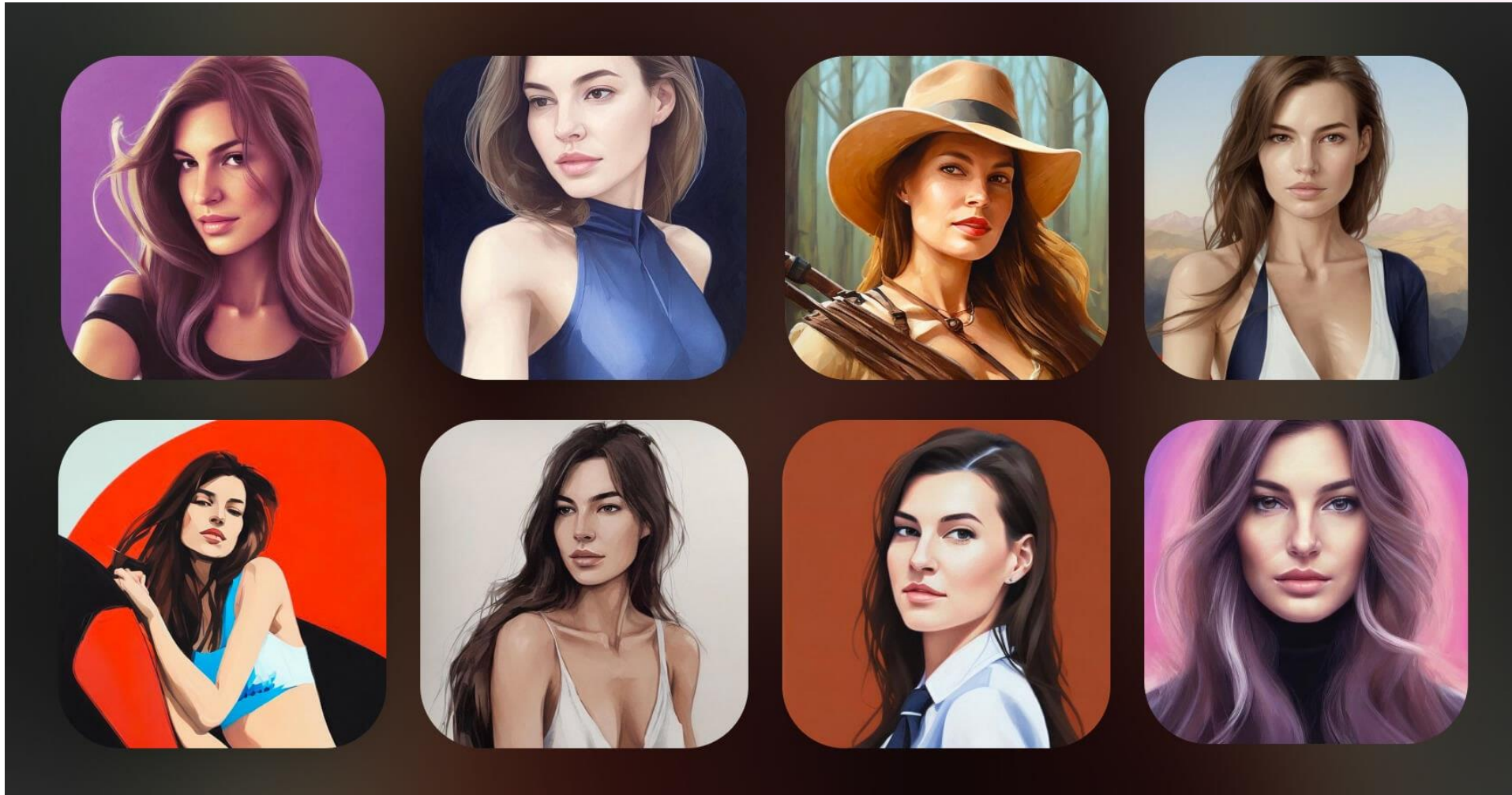
Dit kan ChatGPT al vandaag binnen recruitment



Maar ik denk dat dit de toekomst is



We bewegen naar agents (bots, avatars)



Veranderen van perspectief



Kandidaten 'outsmarten' werkgevers

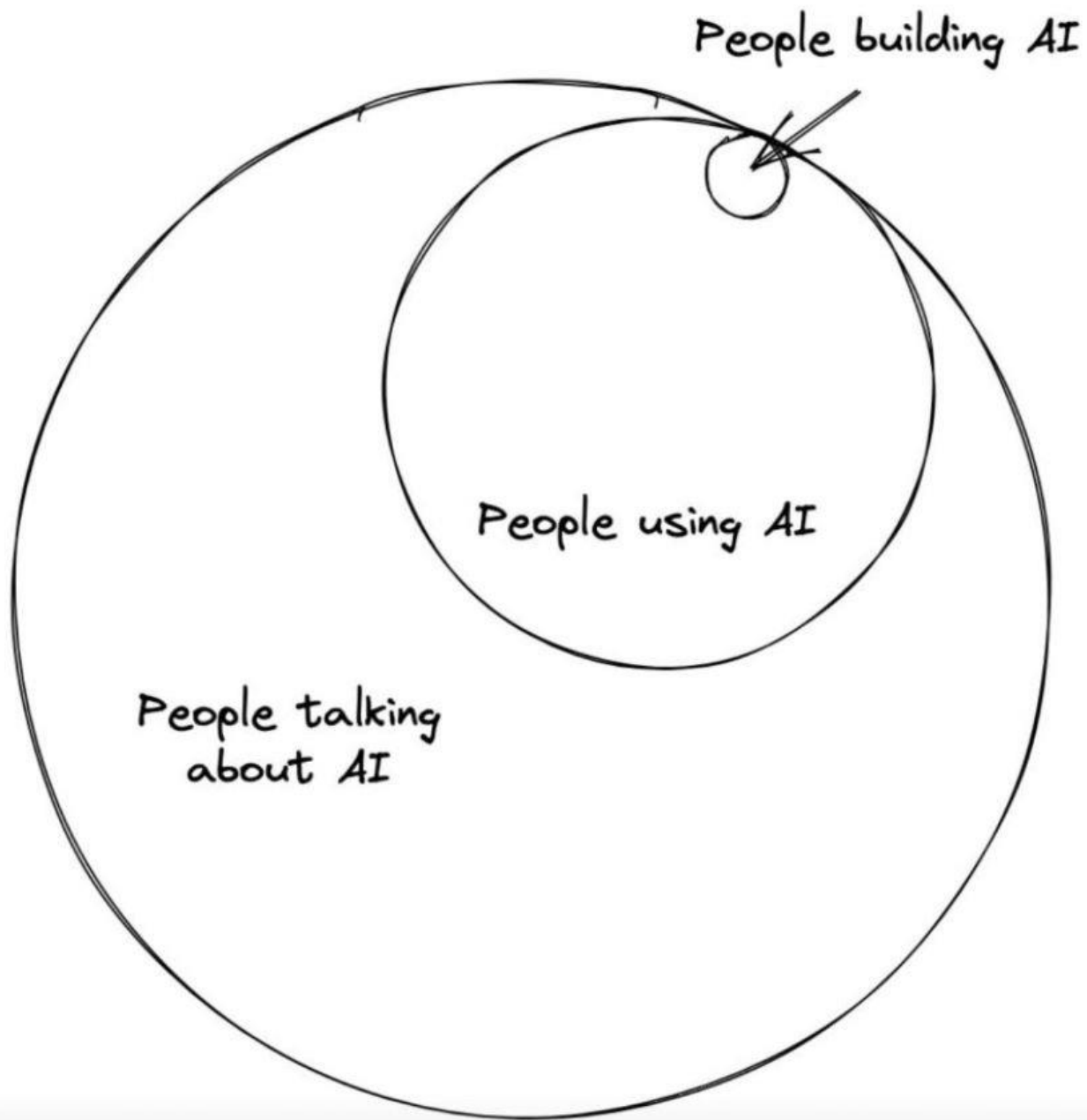
ChatGPT +

LinkedIn +

Instaresume.io +

Skillsyncer.com +





ChatGPT abstract...

Wij 'gewone gebruikers' zien:

1. Vraag



2. Antwoord



3. Vraag



4. Antwoord



5. Vraag



6. Antwoord



7. Vraag



8. Antwoord



**Logisch bij 'grote vragen'
en unieke vragen**

ChatGPT abstract...

Wij 'gewone gebruikers' zien:

1. Vraag
- ↓
2. Antwoord
- ↓
3. Vraag
- ↓
4. Antwoord
- ↓
5. Vraag
- ↓
6. Antwoord
- ↓
7. Vraag
- ↓
8. Antwoord

Developers zien

1. Vraag → Antwoord → Vraag → Antwoord →
2. Antwoord
3. Doe deze handeling x 100.000 (of in een never ending loop)

In de jaren '90 en nu...

1. Bouwen website (normaal)
2. Koppelen databases (advanced/ API's)
3. Shops, e-commerce, nieuwe industrie.... (tech)

1. Gebruiken en integreren AI in bestaande systemen
2. Combineren van meerdere AI, API's
3. Bouwen van nieuwe AI oplossingen

ChatGPT abstract...

Met Intelligence Group zien wij



2. Antwoord

3. Doe deze handeling x 100.000 (of in een never ending loop)

Wat krijg je als je het volgende datapunten combineert?

- ✓ Unieke eigen data, EVP's inzichten, intakes
- ✓ ChatGPT, OpenAi API
- ✓ Video AI
- ✓ Multiposter XML
- ✓ Talent Intelligence API (Intelligence Group)
- ✓ Peppix API
- ✓ Google API
- ✓ Deepl.com
- ✓ e.v.a.

Mona, Holly, je eigen RecruitAgent.ai

The screenshot displays the RecruitAgent.ai dashboard. At the top left is the logo 'RECRUIT AGENT.ai'. On the top right, there are navigation links: 'Start campaign' (a purple button), 'Dashboard', 'Profile', and 'Log out' (a light grey button). Below the navigation is a section titled 'AI Assistant' with a 'Light mode' toggle switch (currently turned on) and a 'Dark mode' label. The main content area is titled 'Choose the AI assistant' and features five circular profile pictures of AI assistants in a grid. The first row contains three assistants: 'Fun one' (a man and a woman), 'Zukunft' (a man), and 'Courtney' (a woman). The second row contains two assistants: a man and a woman. Each profile picture has a small 'x' icon in the top right corner.

Mijn lessen

1. Het gaat te snel om gedetailleerd bij te houden. Beheers je nieuwsgierigheid. Het gaat veel veranderen, maar niet vandaag op morgen. Maar er is geen ontkomen aan
2. Basisregels
 - Leer prompts schrijven (zijn nu al heel veel goeroes in!)
 - Het is **tekst-to-everything**
3. Hoofdzaken en bijzaken goed uit elkaar halen.
 - Wat zijn hoofdzaken, wat zijn bijzaken?
 - Need to know
 - Wat is je doel?



In the end... All you need is love...



Intelligence Group
Goudsesingel 80
3011 KD Rotterdam

info@intelligence-group.nl
088-730 2800

